

## Økt fleksibilitet i valg av arbeidstidsordninger

Det er forbausende at mange fagforeninger går langt i å insistere på å videreføre tradisjonelle turnusordninger for de mange varierte omsorgsutfordringene man står overfor. Det fattes riktignok vedtak om alternativer, men prosessene for eventuelt å få dette til er ofte så omstendige og utmattende at kommunene gir opp eller ikke orker å begynne prosessene. De største taperne i dette er tjenestebrukerne, De kunne med letthet fått hjelp til å leve mer aktive liv hvor turnusen ikke splitter opp dagene slik at de hindres i å delta fritidsaktiviteter og ferier som vi andre unner oss. De kunne også sluppet utryggheten og overfladiske relasjoner som gjerne medfølger når et stort antall personer i små og store stillinger farer inn og ut av deres hjem. Når evalueringer i tillegg viser at et stort antall arbeidstagere foretrekker å arbeide i alternative langturnuser, hvor sykefravær og turnover går ned og trivsel øker, er det all grunn til å tenke nytt og friskt. Alle har noe å vinne på det.

*Jarle*

