

Intervju med Rigmor Hogstad
om nye arbeidstidsordninger

«Ny turnus kan være bra, men må ikke bli normen»

Tekst:
Halvor Fjermeros
Foto:
Martin Slørdal

Nyvalgt leder i FO, Rigmor Hogstad, er positiv til nye arbeidstidsordninger i omsorgsboliger, men tror at den engasjerte debatten omkring spørsmålet først og fremst signaliserer behovet for større endringer innen omsorgen for utviklingshemmete.



Rigmor Hogstad, nyvalgt leder i FO.

Fra å ha vært et ukjent navn for de fleste utenfor Fellesorganisasjonens egne rekker, er plutselig Rigmor Hogstad blitt et navn i media. Hun ble valgt til å etterfølge Randi Reese under FO-kongressen i Trondheim i slutten av november. Nå er hun sjef for et av de raskest voksende forbund i LO med 25.000 medlemmer. Hogstad er 42 år og var ferdig utdannet barnevernpedagog i 1991.

Vil faglige ensomhet til livs

– Du har sikkert fulgt med i debatten om medleverturnus og «oljeturnus» i omsorgsboligene, særlig i Bergen og på Vestlandet for øvrig. Har du forståelse for at ikke bare kommunale arbeidsgivere, men også pårørende og ansatte ivrer for slike ordninger?

– Ja, absolutt. Det er umulig å benekte at noen av disse ordningene har positive

effekter. Men det er flere virksomme faktorer enn bare arbeidstidsordninger. Det skjer noe når en setter fokus på behovet for endring på et arbeidssted. Jeg er opptatt av å finne ut hva som virker. Det er et sammensatt kompleks som må løses. Når en flytter på en av brikkene, så begynner andre ting å bevege seg.

– *Tror du at bygging av større enheter er et viktigere grep enn nye turnuser for å øke den faglige tiltrekningskraft innen omsorgen?*

- Faglig ensomhet er en kjempeutfordring. Det handler om for dårlige rammebetingelser som har fått lov til å utvikle seg over lang tid. Det er for få årsverk som er smurt for tynt utover på deltidsstillinger. Jeg tror at ønsket om faglig konsentrasjon og større tverrfaglige grupper av ansatte er en viktig drivkraft i den tendensen vi nå ser til å ville bygge større enheter. Men da må man samtidig stille seg spørsmålet om dette er i beboernes egen interesse. Er det deres interesse som er i sentrum når slike avgjørelser tas, er det dette beboerne «egentlig» vil ha?

Særskilte grunner

– Jeg tror det kan ha noe for seg med nye turnuser i visse boliger for eksempel med bestemte atferdsmessige utfordringer. Men jeg tror ikke ny turnus er løsningen jevnt over. Og for fagbevegelsen er det viktig å understreke at det alltid må ligge særskilte faglige grunner som forutsetning for å anbefale dispensasjon fra gjeldende arbeidsmiljølov. For det vil alltid være noen i «systemet» som ønsker at en slik

liberalisering av arbeidstid skal bli normen.

– *Det har forekommet utmeldinger av ditt forbund p.g.a. turnussaker i det siste. Har du forståelse for kritikken mot fagbevegelsen for å være for stivbeint og byråkratisk i behandling av turnussaker?*

– Vi har en innstillingsrett i forhold til slike saker i Arbeidsmiljøloven, og vi stiller alltid betingelser når vi innstiller på dispensasjon fra gjeldende arbeidstidsordning. Hvis ikke vi hadde gjort det, ville det raskt kunne bli oppfattet som en generell aksept for avvikende turnuser. Det tar tid å behandle. Ta et eksempel: Når det skal lages ekstraordinære turnuser for en ferietur med beboere, så må vi foreta samme vurdering av behovet for endring, og samme saksbehandlingsrutiner. Vi kan ikke bare akseptere «ferie» som generell begrunnelse for å avvike fra normalen. Dette vet arbeidsgiver at må ta sin tid og de må derfor lære seg å planlegge med tanke på det, i stedet for å bli snurt og kritisere fagbevegelsen for sommel.

– *Men lokalt har det vært ulike holdninger fra FO og Fagforbundet i slike saker.*

– Det kjenner jeg til, og jeg synes det er synd. Jeg vet ikke årsaken til at det ene forbundet har akseptert og det andre har nektet. Min erfaring er at LO-forbundene er veldig samkjørte på dette. Vi forholder oss til de samme retningslinjene fra LO. Ingen skal si ja til en dispensasjon før alle aktuelle forbund i LO sier ja. Sånn bør det fortsette å være, avslutter den nyvalgte FO leder Rigmor Hogstad. ●●●