Kommunenes utfordringer med dispensasjons-ordningen for kompetansekrav ved bruk av tvang etter helse- og omsorgstjenesteloven kap. 9

Karen Klemetzen
Overordnet faglig ansvarlig kapittel 9, Bo- og miljøtjenester

Lillestrøm kommune

- Norges 9.største kommune (folketall)
- Helse og mestring ➡ Bo- og miljøtjenester
- Ca. 670 tjenestemottakere
- Ca. 490 årsverk
- 0-100 år

- 19 døgnbemannede boliger
- 6 avlastningsseksjoner
- 2 boveiledersekjsoner
- 4 dag- og aktivitetssentre



Lynkurs i hol. kapittel 9

- Reglene gjelder som ledd i tjenester etter § 3-2 nr. 6 bokstavene a til c og § 3-6 første ledd nr. 2, til personer med diagnsoen psykisk utviklingshemning.

- Kapittel 9 pålegger kommunen strenge plikter og rammer for hvordan vi har lov til å opptre

- Lovkapittelet er laget for å forebygge og begrense bruk av tvang

- Sikre at personens fysiske og psykiske integritet blir ivaretatt hvis tvang er helt uunngåelig for å avverge vesentlig skade

- PLANLAGT tvang krever et vedtak som er godkjent av Statsforvalter

Utdanningskravet /krav til gjennomføring hol. kap. 9

"Brukeren eller pasienten har rett til **kvalifisert personale** ved gjennomføringen av tiltak etter § 9 5 tredje ledd bokstav b og c."

Fra rundskrivet 4.9.5.1 :
“Å arbeide med utviklingshemmede krever konkret kunnskap hentet fra ulike fagområder som etikk, psykologi, medisin, samfunnsfag og pedagogikk, og kunnskapen må kunne omsettes i praksis og anvendes. I tillegg må tjenesteyterne ha kunnskaper om utviklingshemming og erfaringer med hvilke utfordringer dette medfører for tjenesteytingen.”

Hol. kap. 9 i Bo- og miljøtjenester

Opp mot 30 vedtak
2:1 bemanning
En av de to skal ha relevant fagkompetanse
Det innebærer 156 årverk med høyskoleutdannede

Vi har 157 årsverk med
relevant høyskoleutdannede total per i dag!

"Utdannings-paradokset"

Det vi har:

- En 35 åring som er helsefagarbeider. Hadde til sammen to år med veiledet praksis under grunnutdanningen. Har senere tatt 60 stp. med videreutdanning i målrettet miljøarbeid på fagskolen. Jobbet 20 år i kommunen – i tre forskjellige bemannede boliger.
- En 55 åring uten formell grunnutdanning. Men vedkommende har først tatt 60 stp. målrettet miljøarbeid på fagskolen og så 30 stp. om tvang og makt (kom inn med generell studiekompetanse). Har fullført Mitt Livs ABC, perm en og to. Jobbet 36 år kommunen – i tre forskjellige bemannede boliger, på en avlastning og med boveiledning.
- En 45 åring fra Island med tre årig psykologi, videreutdanning i PAS og master i atferdsvitenskap. 25 år relevant erfaring fra jobb i kommunen med bemannede boliger, på en avlastning og jobb i barnehage. Har også fullført Mitt Livs ABC, perm en og to.

Paradokset, forts.

Det vi «må» ansette (for å unngå disp. og særlige tilfeller):

- Nyutdannet fysioterapeut på 23 år. Har relevant bachelor, men ALL veiledet praksis er utenom «bransjen vår», ingen erfaring i arbeidet med utviklingshemmede. Nyansatt i en bemannet bolig. Søker egentlig jobb fordi vedkommende ikke får jobb andre steder som fysioterapeut.

- Sosionom med master, 33 år. Har relevant bachelor, men igjen er ALL veiledet praksis er utenom «bransjen vår», ingen erfaring i arbeidet med utviklingshemmede. Nyansatt i avlastningen. Søker også jobb hos oss fordi vedkommende ikke får jobb på NAV.

- **Vi sendte et brev…**



Det vi spurte om

- Kan ansatte, som har **relevant** utdanning og erfaring, få varig dispensasjon fra kompetansekravene fordi de har den faktiske kunnskapen som kan ivareta brukergruppen på en god og forsvarlig måte

- En mulighet til mer fleksibel vurdering av utdanningskravet, særlig med tanke på timer i veiledet praksis under utdanning. Den veiledningen er oppnådd etter en tid som ansatt på relevant sted (læringspsykologi)

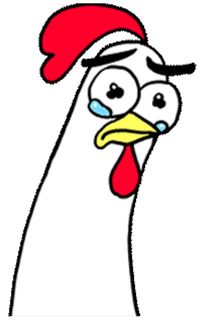
- Vi sendte henvendelsen til Helsedirektoratet
- Vi ønsket at de kunne gjøre noen vurderinger på fremtidige muligheter for å tilpasse lovverket



Svaret vi fikk:



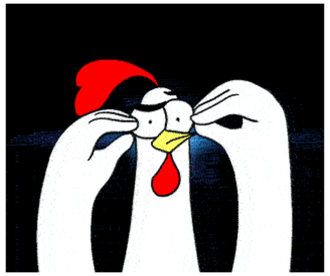
Enden på visa?





- Dette er ikke særlige tilfeller lenger, dette er realiteten i kommunenorge.

- Hvor blir det av alle vernepleierne?





- Vi ser mange muligheter i Lillestrøm, en av de bedre er «bygg din egen vernepleier», via fagskolene!



Hva vi gjør for å skape gode liv i krevende tider

Hildur Valdimarsdottir, Bo- og miljøtjenester

Muligheter

Mulighet til å styrke ferdigheter

Mulighet til utvikling i arbeid/aktivitet

Mulighet til å flytte



Kunnskapskampanje

CRPD
Beslutningstøtte
Selvstendighet
Livskvalitet

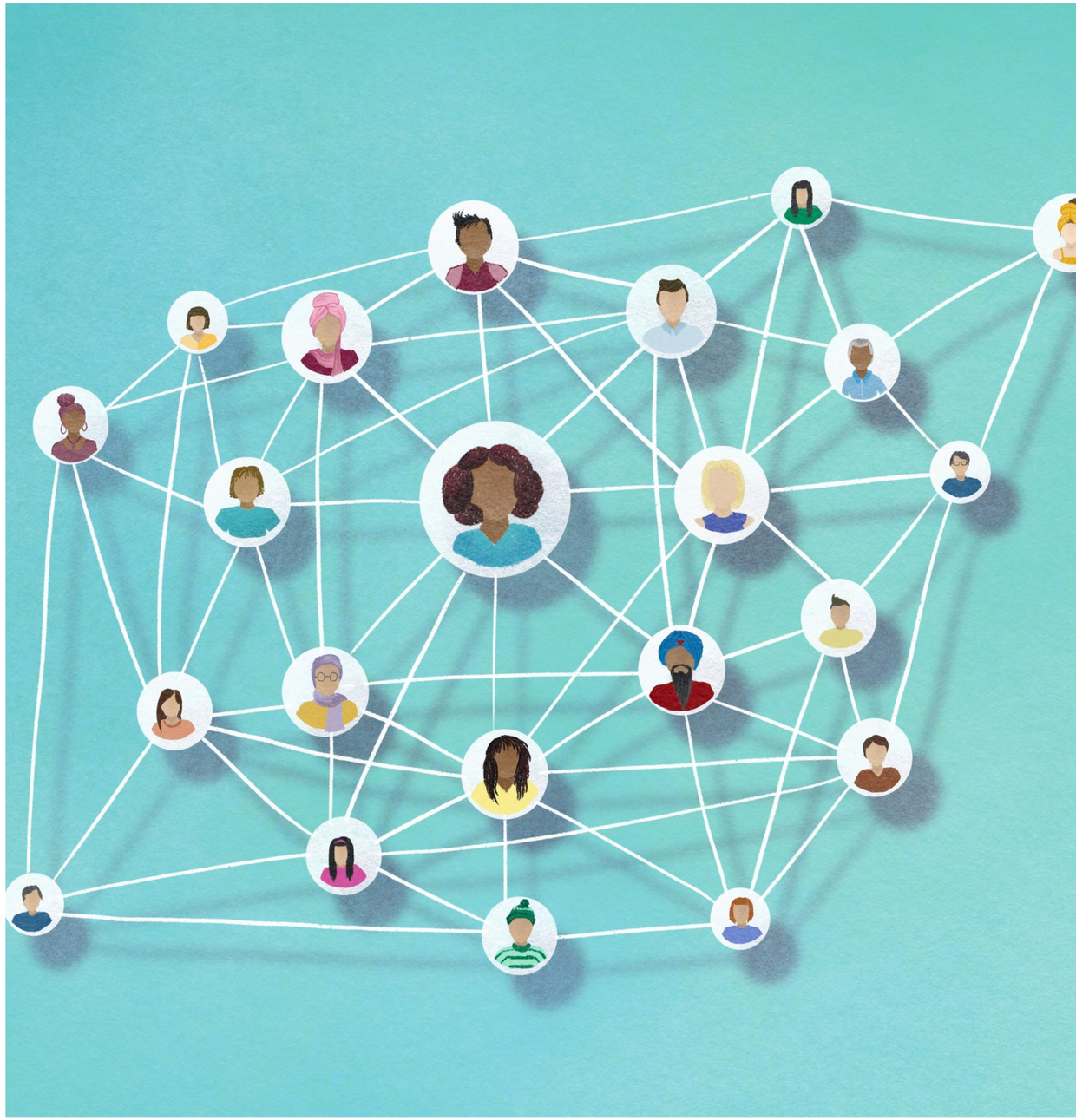


CRPD tilrettelegger

- Økt bevissthet
- Målrettede tiltak
- Medbestemmelse
- Inkludering

Nettverk

- Ferietilbud
- Felles møteplasser
- Aktiviteter på tvers
- Opprettholde vennskap
- Informasjon om mulige aktiviteter



Takk for oss!

