Lite tid til fag og folk

Marit Selfors Isaksen
FO

NTNU | Institutt for psykisk helse
NAKU – Nasjonalt kompetansemiljø om utviklingshemming

FO

En rapport fra
FO og NAKU

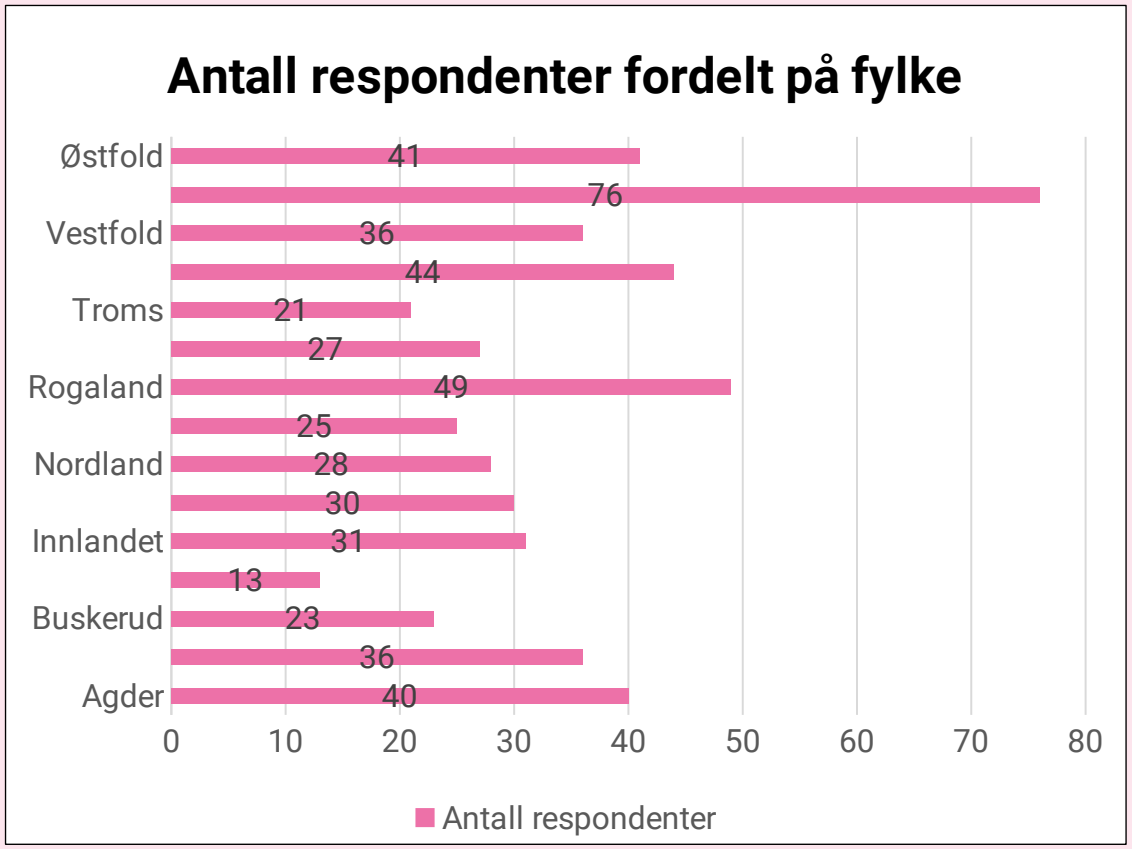
Utgivelse
05/2026

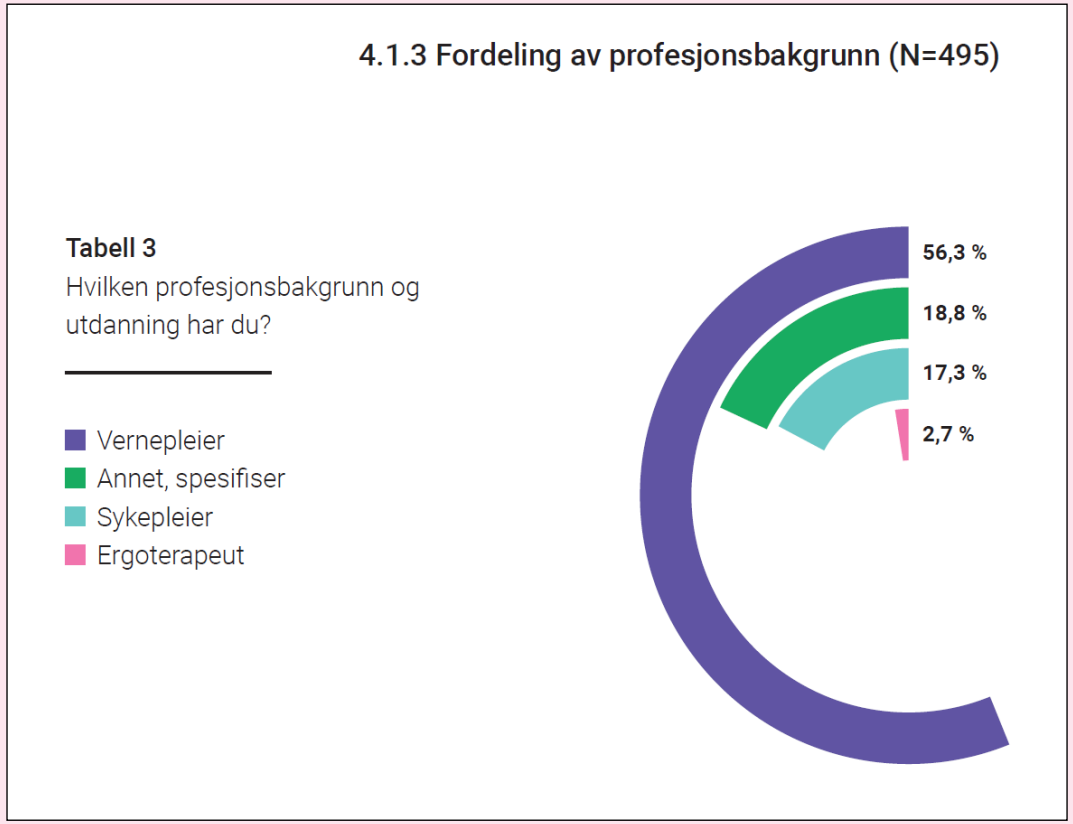


Lite tid til fag og folk

Undersøkelse blant ledere i kommunale helse- og omsorgstjenester til personer med utviklingshemming.

Hvem har vi spurt?





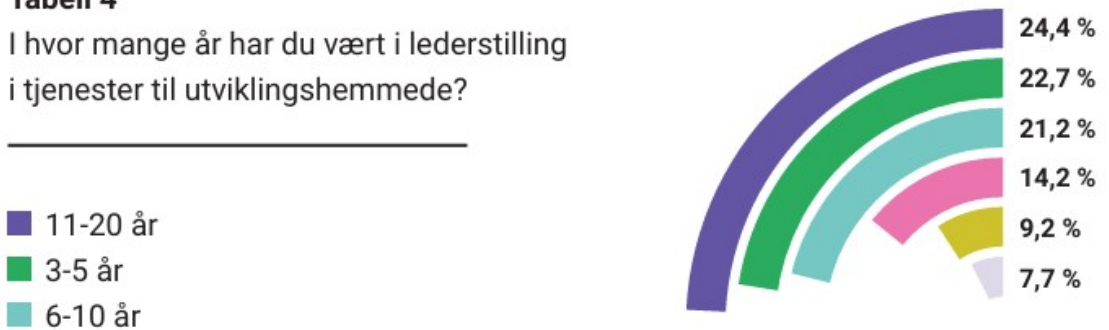
NTNU | Institutt for psykisk helse
NAKU – Nasjonalt kompetansemiljø om utviklingshemming

Antall år i lederstilling

4.1.5 Antall år i lederstilling (N=517)

Tabell 4

I hvor mange år har du vært i lederstilling i tjenester til utviklingshemmede?

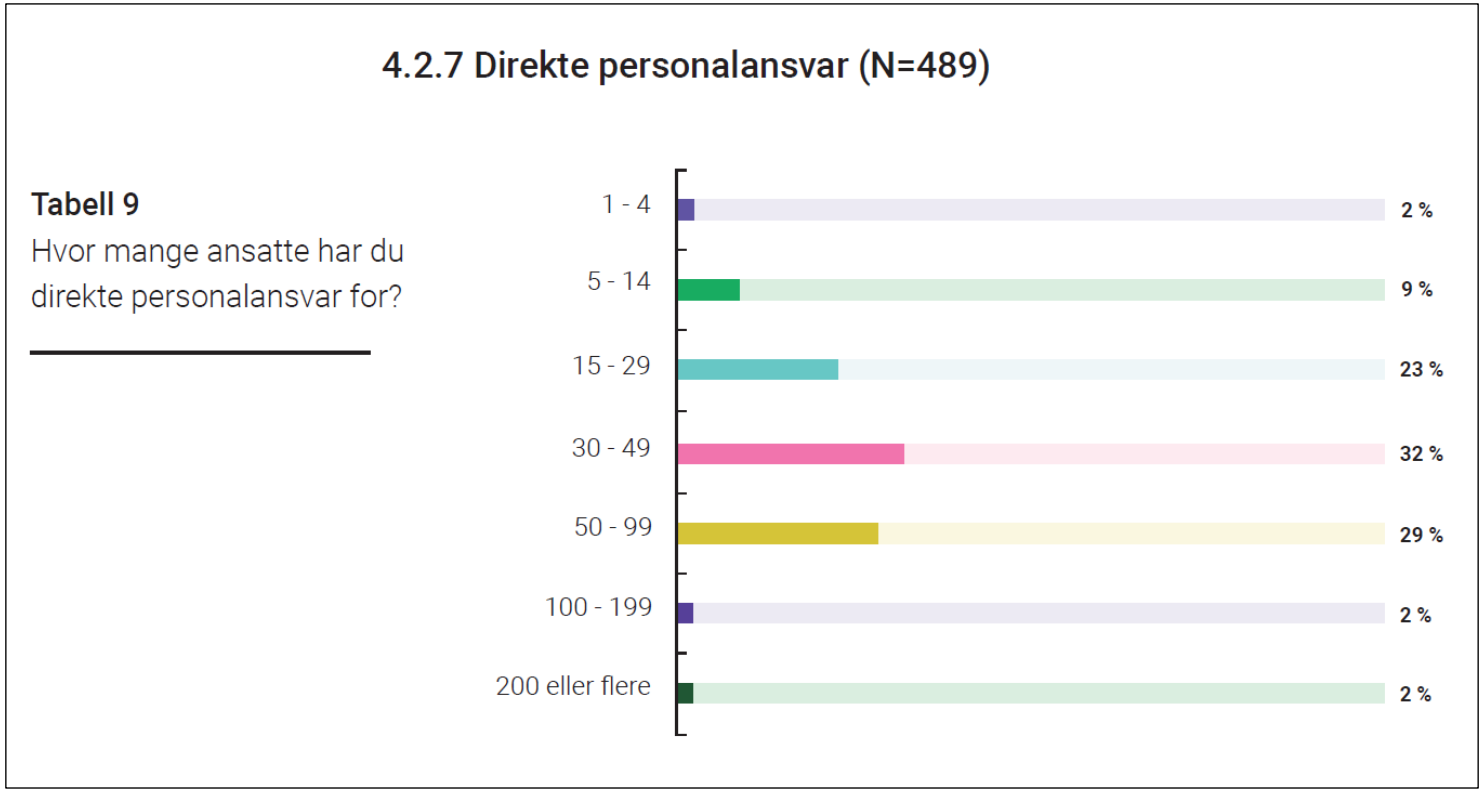


Stort ansvar

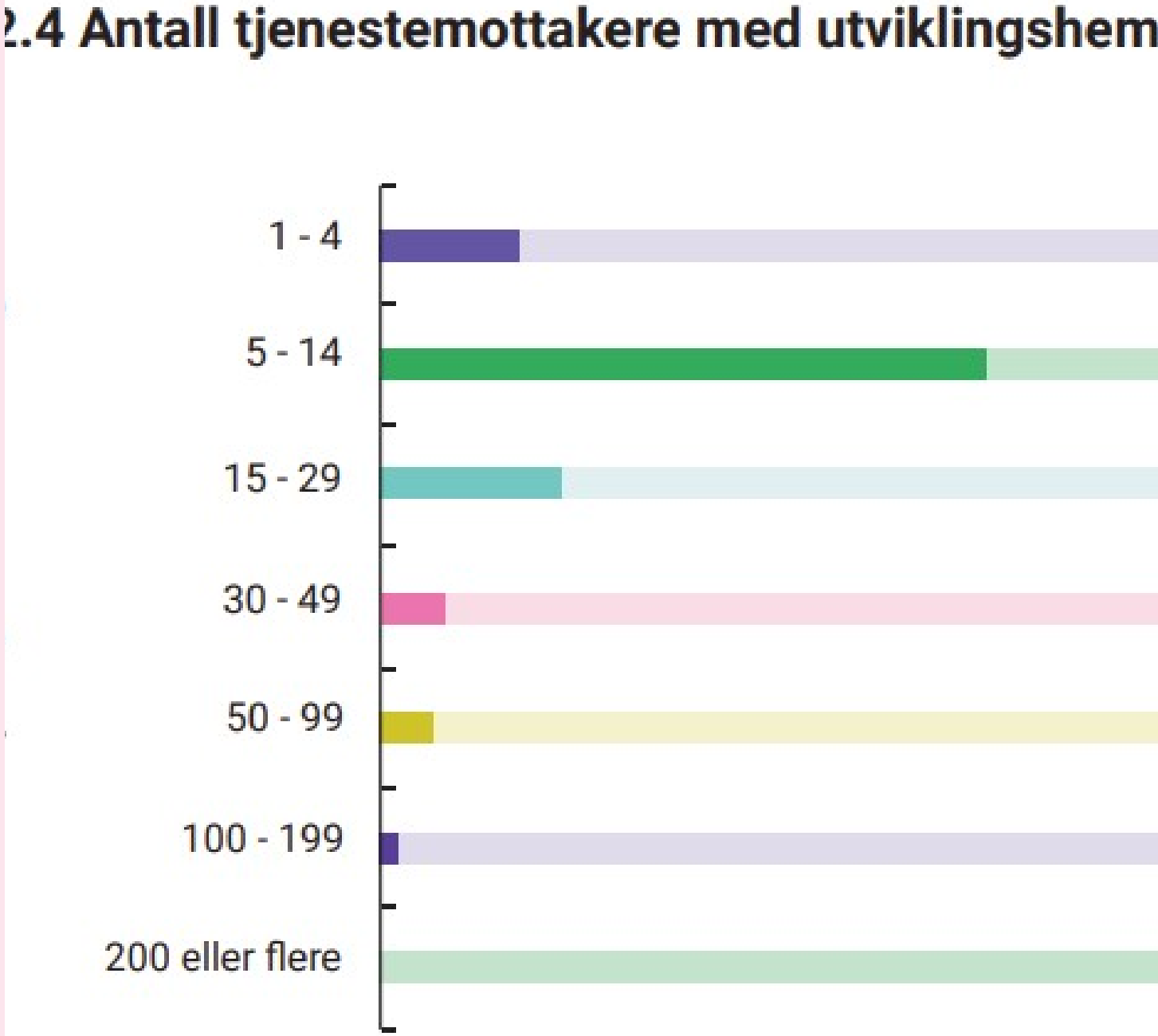
«Jeg har kontoret i sekken – er som en nomade mellom avdelinger og kommunen sentralt»

Tabell 9

Hvor mange ansatte har du direkte personalansvar for?

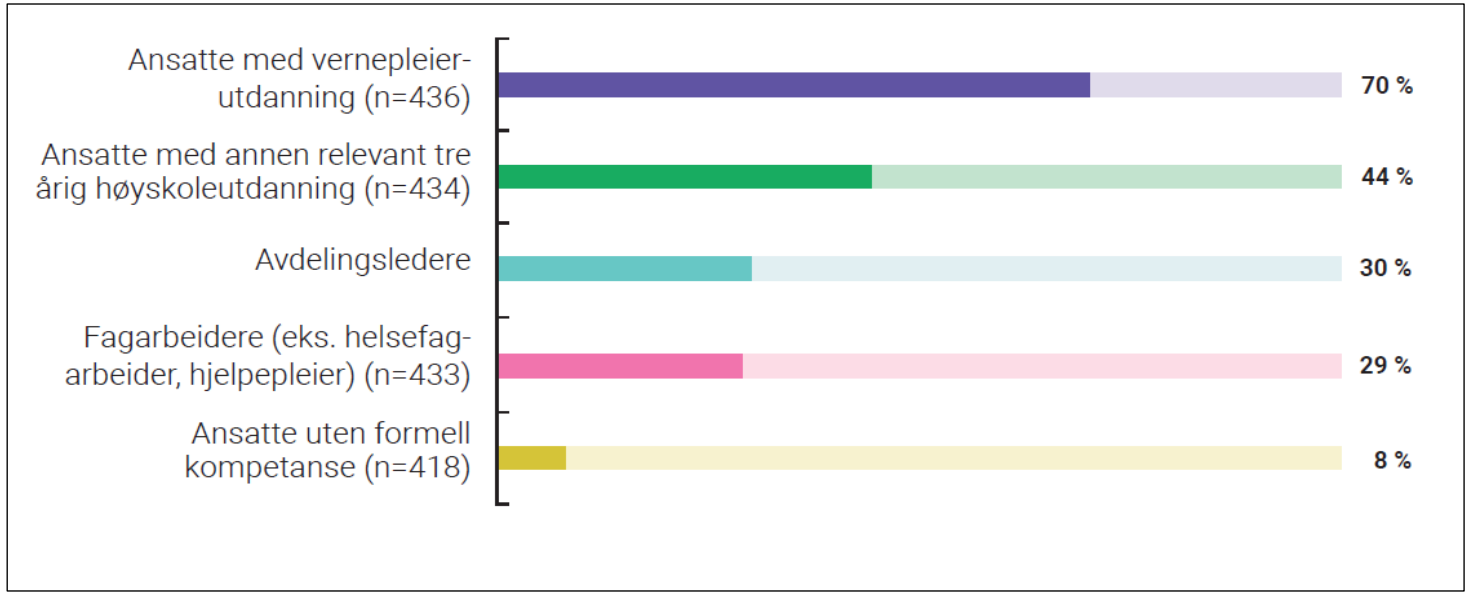


Hvor mange gis det tjenester til



NTNU | Institutt for psykisk helse
NAKU – Nasjonalt kompetansemiljø om utviklingshemming

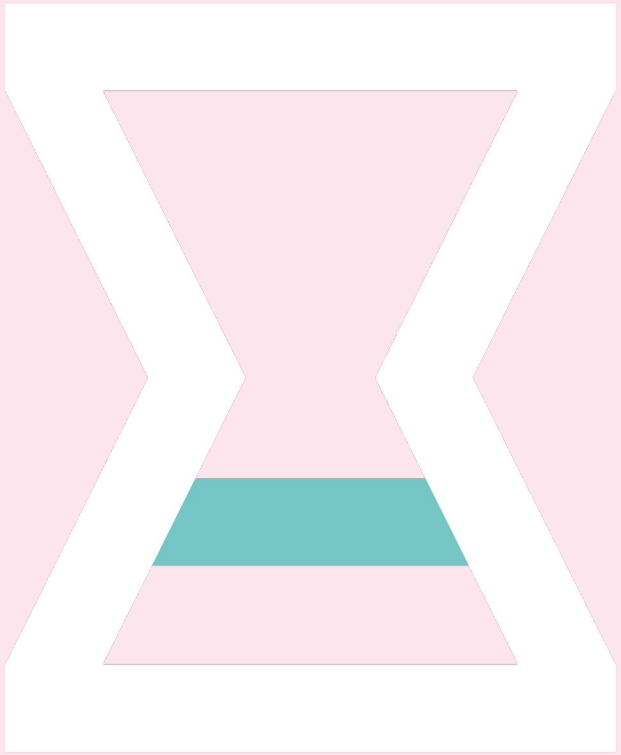
Rekruttering er vanskelig



«Sykefraværsoppfølging og innleie burde vært en 100% stilling»

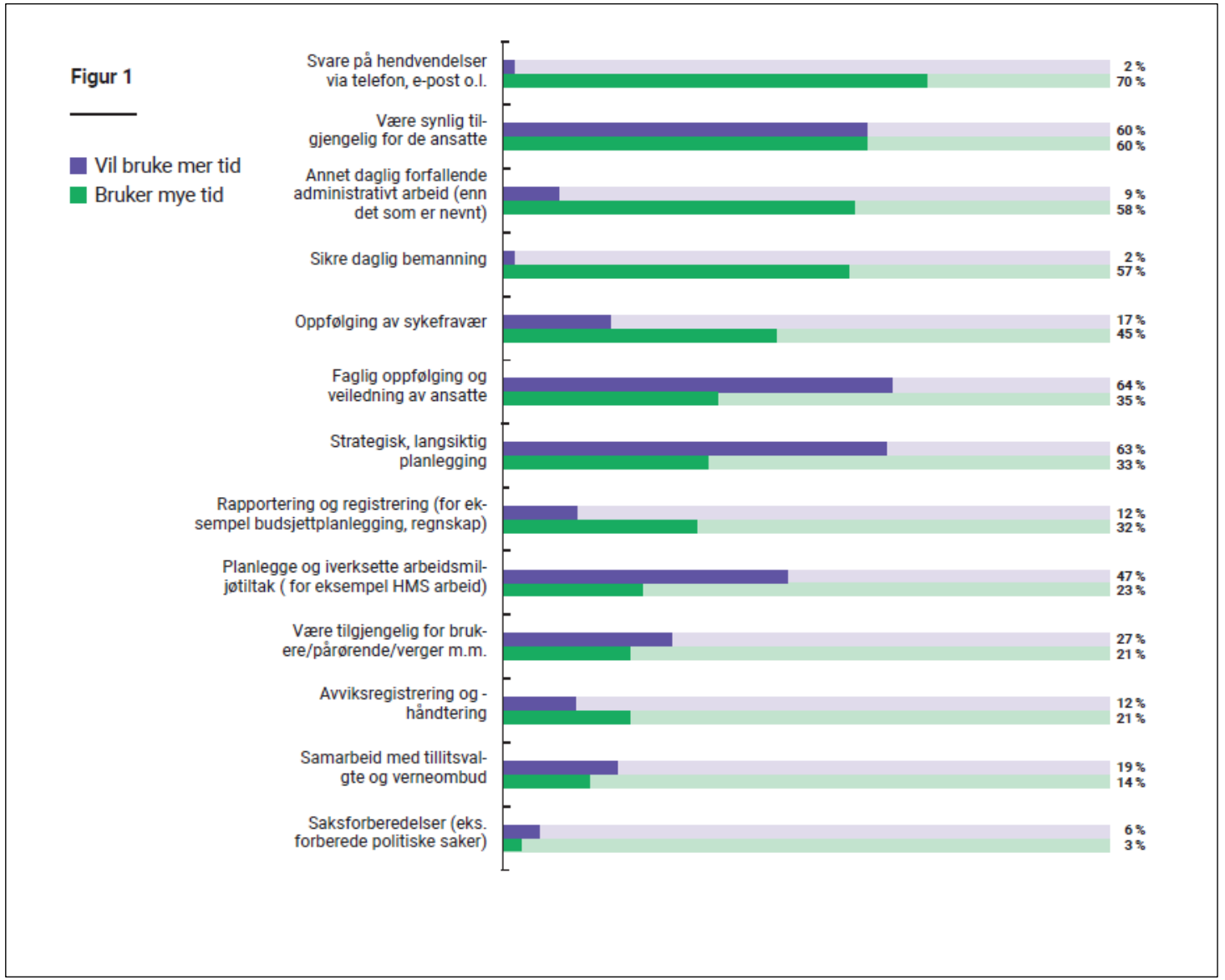
«Stort lederspenn, lite tid til ledelse. Dagene går med til administrasjon,
forsøke å se ansatte og følge dem opp ad hoc»

«Presset er høyt. Ansvaret føles noen ganger umenneskelig stort, har ingen støttefunksjoner (assisterende el.l.)»



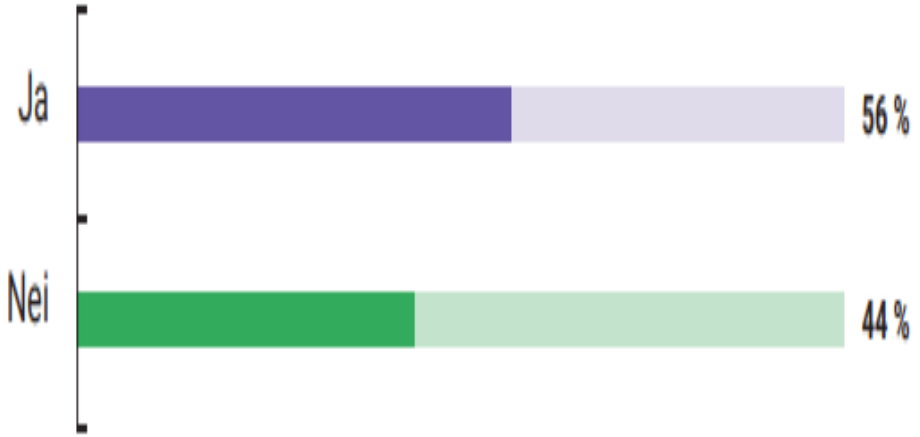
21. oktober 2026

Hva bruker lederne tida si på, og hva ønsker de seg mer tid til?



«Jeg har vurdert å slutte, men da på grunn av at jeg savner et større faglig engasjement i å finne løsninger på hvordan man kan gi tjenester ut fra de rammene vi har og på en bærekraftig måte» - avdelingsleder

- Har du vurdert å slutte?



Hva kan vi gjøre?

- Rammefaktorer
- Utdanningskapasitet
- Tid til ledelse

Kjenner du deg igjen?

Hva stemmer- og hva stemmer ikke?

Hva kan gjøres for å bedre rammebetingelsene, og hva vil være viktigst?

