



## **Å lede mennesker som jobber med mennesker**

SOR Bergen 03.05.24

Trine Dreyer, utviklingsjef og HR-ansvarlig Aurora Verksted SA



# PRESENTASJON

- 57 år fra Storfjord/Tromsø, Barnevernspedagog NKSH, studie masternivå USM anvendt psykologi, veilederutdanning VID
- Gründer/daglig leder Aurora, fra AOF-kurs til stor arbeidssentervirksomhet (Bærum) og dagsenter (Oslo)
- Design, kunst og håndverk utgjør produksjonen
- Rød tråd: «Litt mindre helvete for flere»
- Endte opp i Bærum, men frigjøring er frigjøring, «Ingen er fri før alle er fri!»



## Så, hva skal lederen gjøre?

- Administrasjon, faglig ansvar, rekruttering, økonomi, rapportering, turnus, lovkrav, opplæring mm, men:
- Mitt fokus er motivasjon, inspirasjon, utvikling, det som gjør oss gode, og våre godt
- Hvorfor er vi her?
- Hvorfor er du her?
- Hva er viktigst? Hvordan gjør vi det.

# Omsorg & Respekt, solidaritet



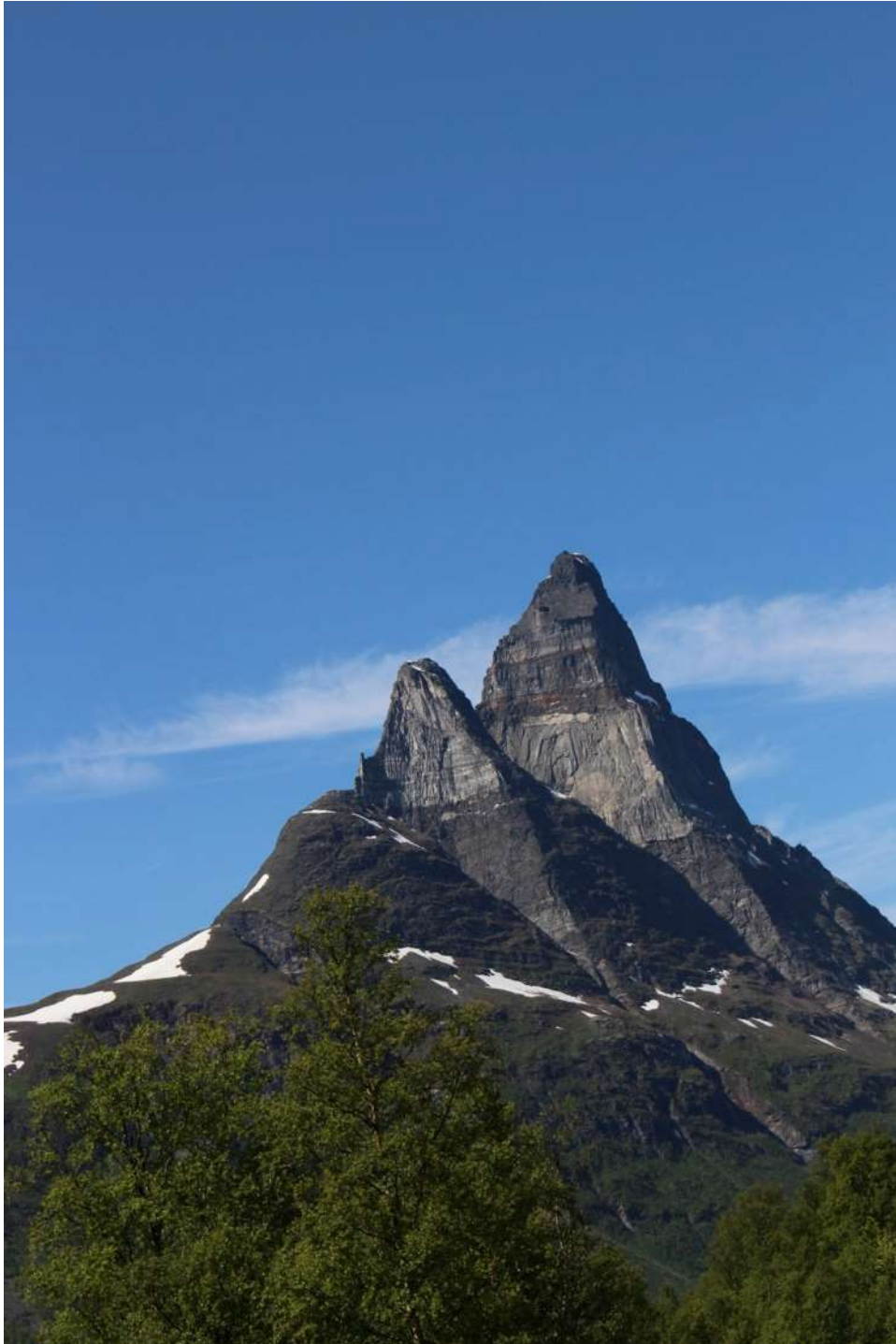
## Samtale om: Hvorfor vi er her?

- Stadig knytte smått som stort tilbake til samfunnsoppdraget vårt
- Bidra til «en høyere himmel» over hverdagen, finne dyp mening i arbeidet
- Løfte fram forståelsen av hva vi egentlig får gjøre, og kan bidra med i en annens liv
- Synliggjøre hvilke ringvirkninger det kan ha at vi gjør godt arbeid



## Samtale om: Hvorfor du er her?

- Hvorfor valgte du en gang yrket
- Hva blir du glad av
- Vet du hva du betyr
- Ingenting slår indre motivasjon og verdier i menneskemøtet, en til en
- Prosessarbeid, debrief og ivaretagelse, hva skal til for at du blir her
- Støtte



Dit du retter oppmerksomheten  
- følger energien

Hva er viktigst?  
Hvor skal vi hen?

## Verdier og mål, fokus på retningen

- Bevisstgjøring: Verdiene styrer våre valg, så vi identifiserer og tydeliggjør disse
- Aktivt brukt for refleksjon og motivasjon
- Strategi og mål, på kort og lang sikt, gjøre målestokken tydelig, og vekst synlig
- Løfte blikket, «dit vi retter oppmerksomheten følger energien» Hva vil vi ha?

Kreativitet,  
viktigere «på kontoret» enn på verkstedet?



## Hvordan skape en kultur for utvikling

- Eksempelets makt, utvikle en «Ja, hvorfor ikke» eller «Vi kan prøve» innstilling hos oss
- Finne handlingsrom og skape inderlig eieforhold til arbeidsplassen
- Ønske motargumenter velkommen, tåle feil
- Jeg kan ombestemme meg, uten å bli uforutsigbar, være åpen for justeringer uten å tåle omkamper

**FARE!**  
LIVSFARLIG  
Å VASSE I  
ELVA.

**VAARA!**  
JOESSA KAHLAA-  
MINEN ON HENGEN-  
VAARALLISTA.



## Kommunikasjon, veiledning og støtte

- Nysgjerrig, hvem er du og hvordan ser verden ut for deg: Er en elv alltid en elv?
- Ta med det private i det profesjonelle?
- Opprette kontakt, opprettholde kontakt, vise ekte interesse, spørre
- Kommunikasjon er grunnleggende viktig, øve ferdigheter

A close-up photograph of a baby with light skin and dark eyes, wearing a green bow in her hair and a green top. She is holding a white smartphone with a black and white zigzag pattern to her ear. Her mouth is wide open in a shocked or surprised expression, and her hands are raised near her face. The background is dark and out of focus.

**So today, in church,  
a guy in a dress tried to drown me**

**And, I kid you not,  
my family just stood there  
taking pictures!**

*liturgy.co.nz*



## Så, å lede mennesker som jobber med mennesker

- Mye er gjort hvis vi snakker sant, reflekterer og øver kommunikasjon, vet hvor vi skal
- Enda mer er gjort hvis vi setter oss i den andres sted
- Aller mest er gjort dersom vi kan svare på: Hva om dette var en jeg var glad i, ville jeg ønsket dette? Hvis ikke, må vi «uppe gamet»

