



Tromsø kommune

Implementering av PAS

i

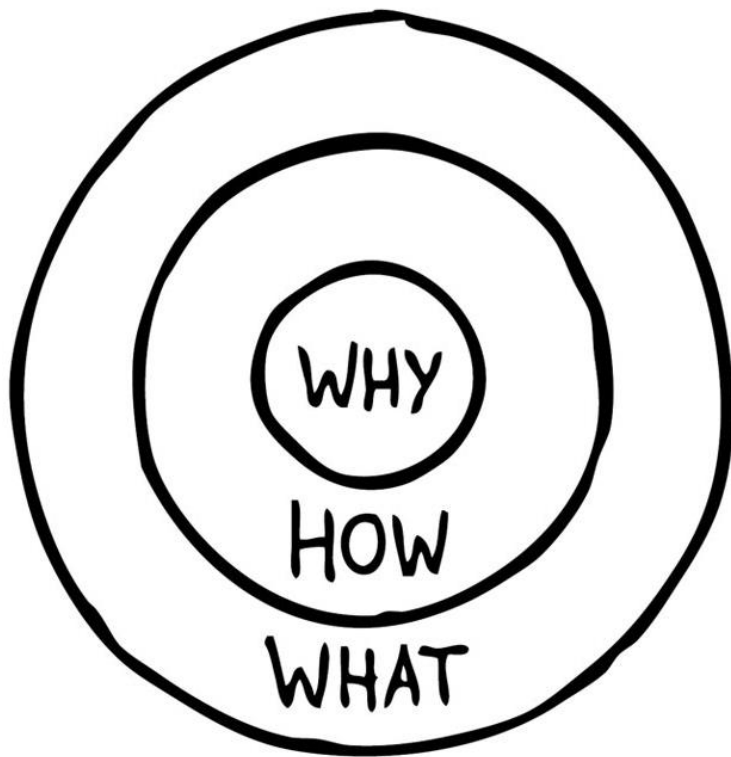
Seksjon for Habilitering (++)
Tromsø Kommune

v/Jarl Figenschou - Seksjonsleder



"Start with WHY!"

hvorfor implementere PAS?



Kilde: "Start with Why: How Great Leaders Inspire Everyone to Take Action" – Simon Sinek



«WHY?»

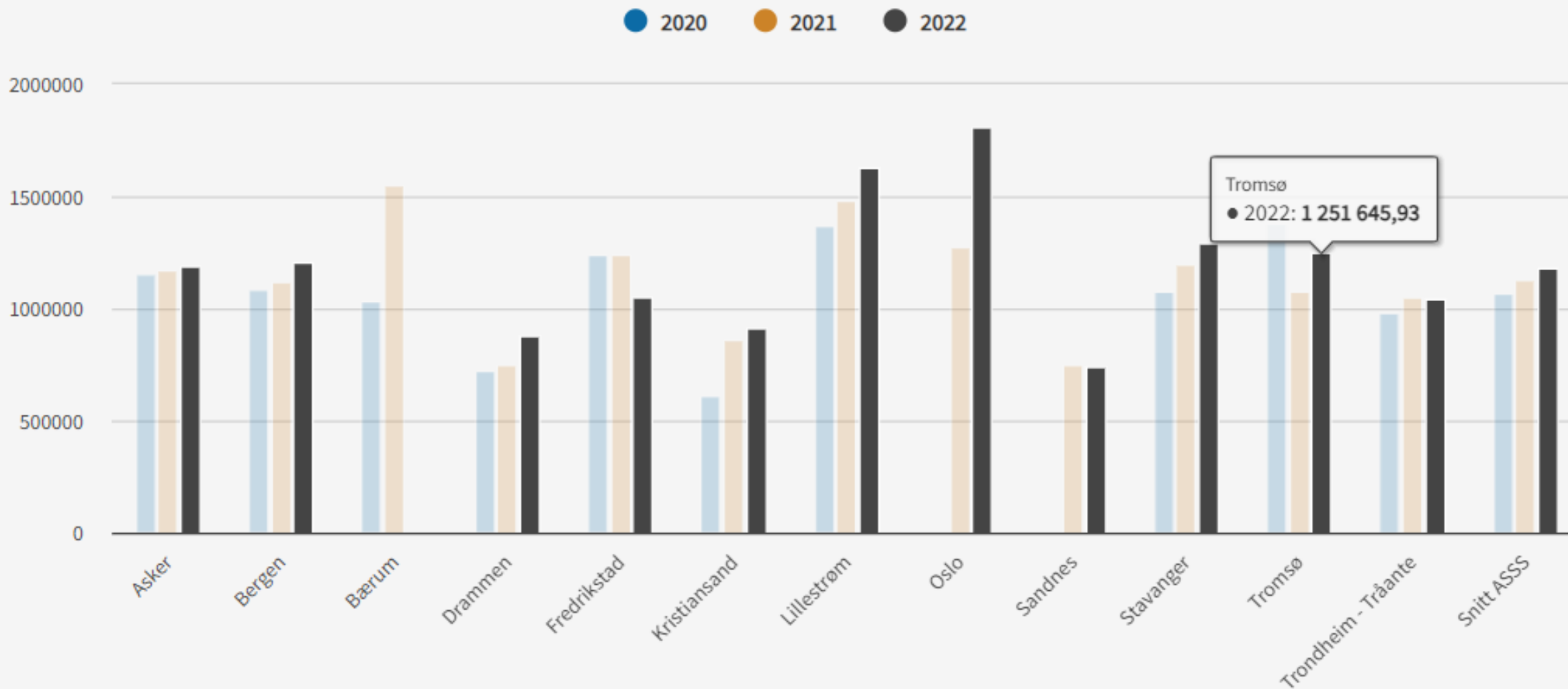
Hvorfor implementere PAS?



- CRPD – Like rettigheter i praksis!
- Nasjonal veileder (2021)– gir "retning"
- Seksjon for Habilitering i Tromsø kommune reiste til Oslo 2022 #HUSK ("Konferansen er for oss som jobber med utviklingshemmede og autismespekterforstyrrelser")
 - På tide med noe nytt! En felles faglig retning for hele seksjonen (ca.400 årsverk).
- Fagfokus, attraherer fagpersoner, som igjen skaper høyere faglig fokus (Medarbeiderløfte)
- Helsepersonellkommisjonen - "Tid for handling" (hvordan gjøre tjenestene bærekraftige?) - sammenligning i ASSS-nettverket

«WHY?» - Sammenligning ASSS

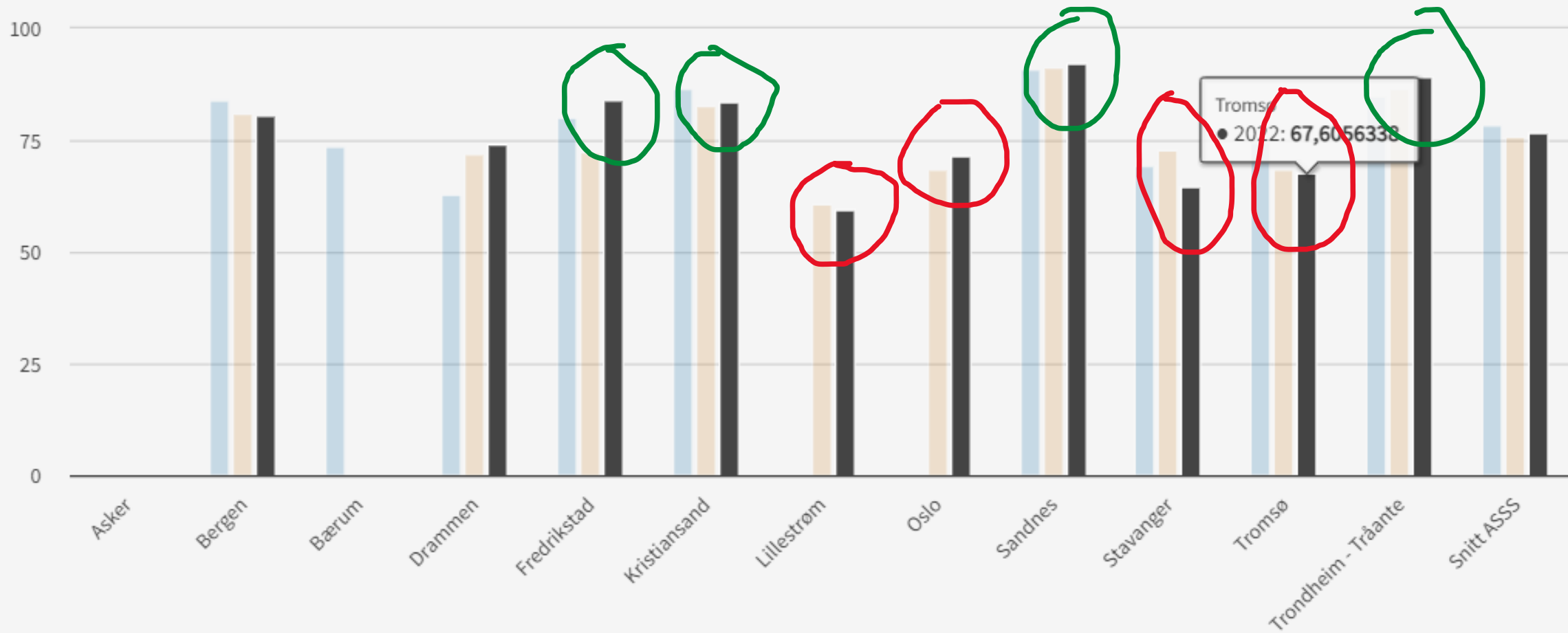
Utgifter per utviklingshemmet (fratrasket refusjon ressurskrevende) (TTU) (kroner)*



«WHY?» - Sammenligning ASSS

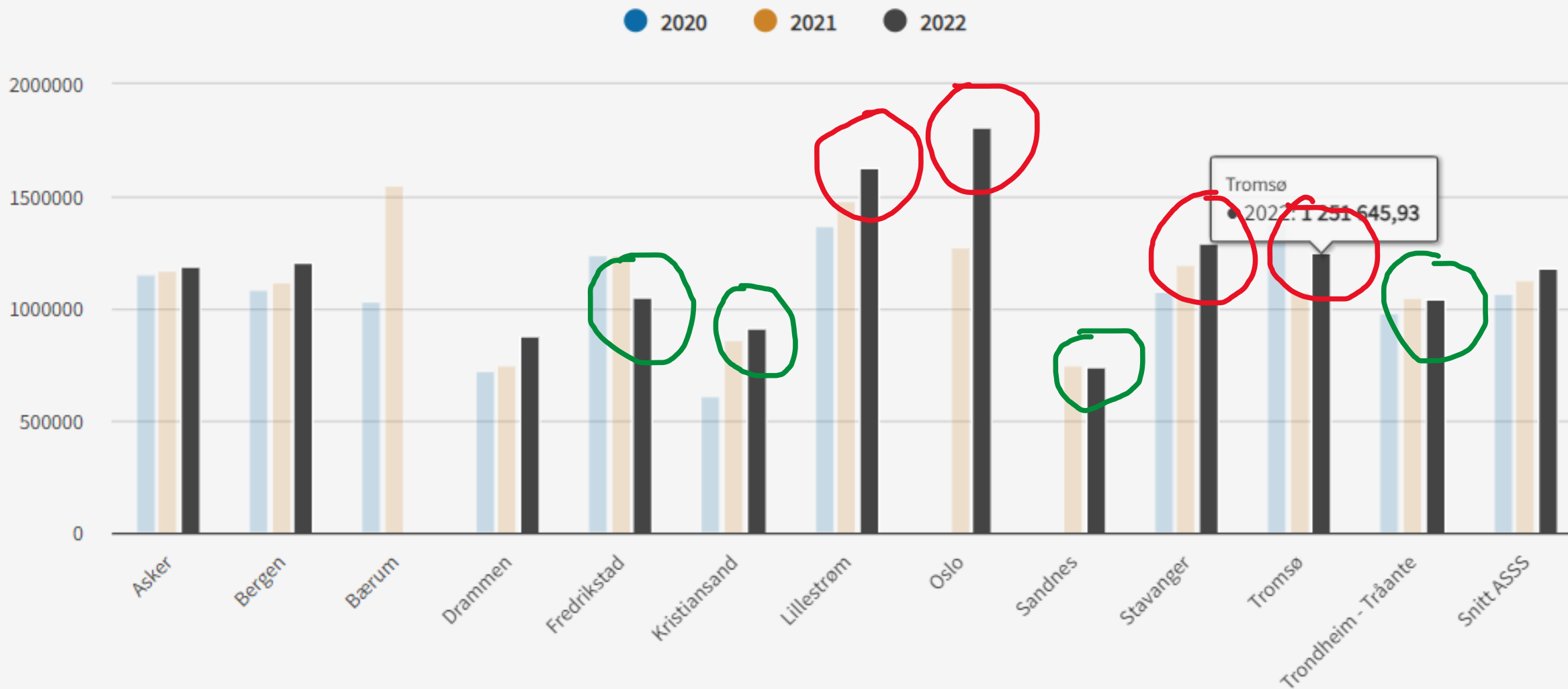
Andel årsverk med fagutdanning (TTU) (prosent)*

● 2020 ● 2021 ● 2022



«WHY?» - Sammenligning ASSS

Utgifter per utviklingshemmet (fratrasket refusjon ressurskrevende) (TTU) (kroner)*



«HOW?»

Hvordan implementere PAS?

“Kotters Eight Steps of Change”



«HOW?»

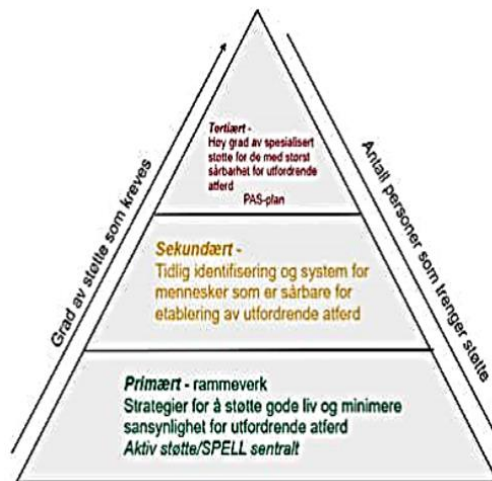
Hvordan implementere PAS?

- Skape «Climate for Change»
 - KULT-gruppe i seksjonen (ca.12 personer fra ulike nivåer og faglige stillinger i seksjonen)
 - Skapte ulike samlingsarenaer i seksjonen for å se på felles "faglige retninger"
 - KULT konf 2022 – viste grafer, sammenheng mellom fag og bærekraftige tjenester
 - Reise til Sandnes med seksjonens ledergruppe – basert på ASSS-tallene

«HOW?»

Hvordan implementere PAS?

- Hva mener vi med PAS i vår seksjon – skape felles forståelse?
 - Verdibasert, kunnskapsbasert og personsentrert
 - PAS-triangelen – fokus på alle 3 nivåene
 - Anerkjennelse av behov for ytterligere faglig kompetanse på *alle* nivåer i virksomheten



«What?»

Hva gjøre for å implementere PAS?

- Beslutning om å ha PAS som felles faglig rammeverk i seksjonen, medio 2023.
- KULT konferanse nov 2023 – Anders og Magnus fra Sandefjord holdt i en hel fagdag med fokus på PAS for ca.140 ansatte i Tromsø kommune – hovedsakelig fra Seksjon for Habilitering - "KICK OFF!"
- Refleksjonshefter ift Nasjonal veileder
 - Verdier sentralt, men også kunnskap og personsentrert



«What?»

Hva gjøre for å implementere PAS?

- **2024:**

- Delta på PAS webinar nå i Mars
- «Mitt livs ABC» skal gjennomføres for 70 ansatte
- Opplæring i funksjonell analyse – 9 ansatte
- Ansette rådgivere i PAS/Veiledningsteam – 2 stillinger (1 i samarbeid med USHT)
- Være vertskap for nasjonal PAS konferanse i november
- Gjennomføre brukerundersøkelse (Baseline)
- Kult konferanse november (presentere resultat fra brukerundersøkelse - baseline)

«What?»

Hva gjøre for å implementere PAS?

- **2024:**

- Etablere fagteam (fag/kvalitet/veiledning - ses i sammenheng med de 2 nye stillingene)
- Ansatte på videreutdanning – 3 stk (*"Forebygging og håndtering av atferd som utfordrer hos personer med utviklingshemming"*). Målet er å sende 4 pr.år.
- Fortsette arbeidet med refleksjonshefter (og jobbe for videre implementering av heftene som er laget)
- PAS ansvarlig i hver avdeling – ressursnettverk
- Rekrutterings- og stabiliseringstiltak (vi ønsker flere vernepleiere)

«What?»

Hva gjøre for å implementere PAS?

- **2024:**
- Workshop for avdelingsledere og 1'ere i April med informasjon om og planlegging av årshjul med konkrete deltagere på de ulike oppgavene
 - Hvordan bruke refleksjonsheftene?
 - Hvordan bruke/implementere veilederen?
 - Hvordan bruke veiledere i funksjonell analyse?
 - SOR+ - hvordan bruke det faglige innholdet?
 - Hvordan jobbe i avdelingene for å få dette til
 - Fullføre årshjul
 - Rollen til PAS ansvarlig i avdelingene
 - Hva skal implementeres i avdelingenes drifts- og kompetanseplan? PAS må være veldig synlig i alt av planverk.

