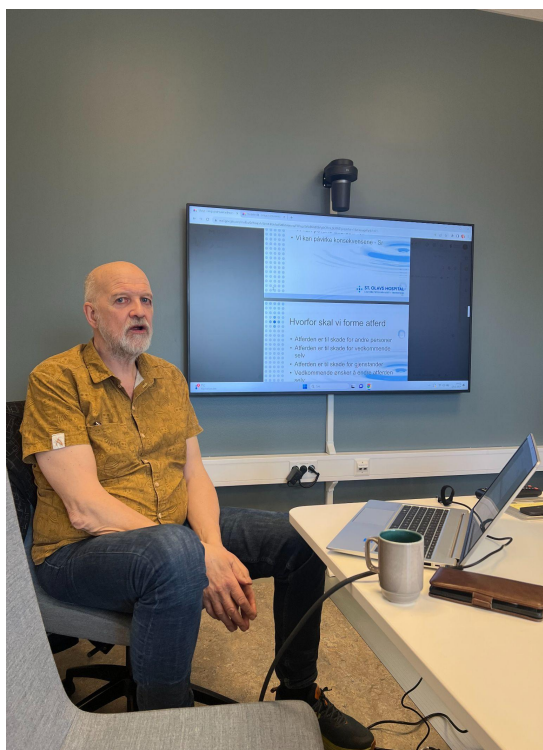




TRONDHEIM
KOMMUNE

Positiv Atferdsstøtte - En undervisning i tre deler ved Tempe HVS, avdeling botiltak.



Den 28 februar kom Bernt Barstad til avdelingen for å ha forelesning i atferdsanalysen. Bernt jobber i habiliteringstjenesten, er vernepleier og har videreutdanning i sexologi og målrettet miljøarbeid. Bernt introduserte avdelingen for positiv atferdsstøtte allerede i 2020 da det nylig ble besluttet at Trondheim kommune skulle bruke PAS som faglig plattform i Boa. Det har vært en oppdagelse å se den "røde tråden" fra kunnskap vi fikk da, til hvordan teori og kunnskapsgrunnlag benyttes i praksis nå. Undervisningen om atferdsanalyse har gitt oss et større grunnlag for å forstå hvorfor vi gjør som vi gjør, samt har Bernt bidratt til å utvide verktøykassen vår med flere ulike og nyttige kartleggings skjema som vi skal ta i bruk i det videre arbeidet.



***"Hvis du ser noen
som er svak,
gi dem en verden der
de er sterke nok"***

Ole Paus

Et sitat som godt beskriver det PAS handler om, sier Rune og Runar.

Del to av undervisningen ble ledet av Rune Sandberg og Runar Heggland Karlsen den 6 og 13 mars. De jobber pr. tiden på heltid med implementering av PAS i Trondheim kommune hvor de bla veileder sju boliger som er plukket ut som piloter. Over 4 timer engasjerte og ledet de oss gjennom teori, historier, utfordringer og nyttige erfaringer.



TRONDHEIM
KOMMUNE

Positiv Atferdsstøtte - En undervisning i tre deler ved Tempe HVS, avdeling botiltak.



Tempe botiltak vil takke for stipendet fra PAS-nettverket og hyggelig dialog under hele prosessen med Anders Johansen. Stipendet har bidratt til at ansatte i faste stillinger fikk deltatt på felles, nyttig og lærerik undervisning. Vernepleier Hanne Sundal ved avdelingen sier "innholdet i PAS er på en måte det vi gjør i hverdagen, bare mer satt i system. Det har vært en fin påminnelse for oss og det gjør det enklere å forholde seg til essensen enn om det hadde vært noe helt nytt. Undervisningen rakk aldri å bli kjedelig og det har definitivt pirret nysgjerrigheten til å lære mer. Foreleserne kom med mange eksempler som vi kunne relatere oss til og personalgruppen har fått en felles forståelse for rammeverket. Vi gleder oss til å arbeide videre for å skape gode tjenester med høyt faglig nivå og høy kvalitet, og positiv atferdsstøtte vil bli bakteppe for å kunne gi gode liv til våre tjenestemottakere".



Avdelingsleder Sonja Andreassen sier "livshjulet brukes som utgangspunkt til å gi gode tjenester og en viktig målsetting er å gi alle ansatte i avdeling et eierforhold til det. Det henger nå synlig oppe i avdeling".